



MODOLA
MODELO DOMINICANO DE LA
LIGA ÁRABE
2018

Modelo Dominicano de la Liga Árabe (MODOLA 2018)

Criterios de Evaluación



WWW.EDUCACIONRD.COM



EDUCACIÓN

Evaluación de Instituciones

EducAcción RD junto a su Consejo Asesor ha establecido el siguiente criterio de evaluación para las Instituciones participantes del Modelo Dominicano de la Liga Árabe. El mismo busca destacar el desempeño de la institución en general y de los profesores que la representan.

Este criterio se basa en la acumulación de puntos y en la consideración del equipo logístico y de organización del Modelo Dominicano de la Liga Árabe. La forma de acumular puntos procede de la siguiente manera:

1. Realización y pago de inscripciones a tiempo incluyendo entrega de todos los documentos solicitados.	25
2. Asistencia general de la institución y sus participantes a los talleres.	10
3. Asistencia general de la institución y sus participantes a todas las actividades durante el evento.	20
4. Conducta, disciplina y desempeño del Profesor Encargado antes, durante y después del evento.	10
5. Conducta, disciplina y desempeño de los estudiantes antes, durante y después del evento.	15
6. Preparación académica de los estudiantes de la institución	10
7. Calidad de los discursos y oratoria de los participantes de la institución.	10
8. Cada reconocimiento como Mejor Delegación.	05
9. Cada reconocimiento como Delegación Distinguida	05
10. Cada reconocimiento como Mención de Honor	2.5
11. Cada reconocimiento Mejor Discurso	2.5
12. Cada reconocimiento Mejor Papel de Posición	2.5
13. Cada reconocimiento Liderazgo	05
14. Reconocimiento al Mejor Papel de Posición de todo el evento	10

Reconocimiento Instituciones

EducAcción RD ha establecido dos categorías de reconocimientos basadas en la cantidad de participantes por institución. Estas son:

Categoría de Pequeña Delegación: Instituciones cuya cantidad de participantes es de 10 o menos.

Categoría de Gran Delegación: Instituciones cuya cantidad de participantes oscile entre 11 y 20.

Para cada categoría existirá solo 1 premio a la Mejor Institución.

Cada categoría requiere de al menos 3 instituciones compitiendo. De no haberlas se entregarán tres premios generales.

Reconocimiento a Profesores

EducAcción RD, conscientes del valor del trabajo de los profesores para el buen desempeño de los participantes y con la intención de promover la preparación y compromiso de los mismos, reconocerá por categoría de institución a un profesor como Mejor Profesor basándose en los puntos evaluados para la institución que recaigan sobre el profesor.

De no existir dos categorías de instituciones se reconocerá a dos profesores de la categoría general.

Mejor Papel de Posición de toda la Conferencia

EducAcción RD ha implementado el premio del Mejor Papel de Posición de toda la Conferencia. El mismo será escogido entre los premios del Mejor Papel de Posición de cada comisión.

Para este premio se tomarán en cuenta los mismos criterios para selección de Mejor Papel de Posición y se tomará en consenso entre todas las Presidencias de las comisiones.

Reconocimiento a Delegados

EducAcción RD establece el reconocimiento a los delegados como forma de promover el crecimiento y la sana competencia de los mismos. Cada comisión contará con los siguientes reconocimientos:

1. Mejor Delegación
2. Delegación Distinguida
3. Mención de Honor
4. Mejor Discurso
5. Mejor Papel de Posición
6. Reconocimiento al Liderazgo

La cantidad de premios por comisión puede variar según el quorum de la misma.

Reconocimiento al Liderazgo

El premio de Reconocimiento al Liderazgo reconocerá a la delegación o delegado que mayor liderazgo tenga durante toda la simulación. El mismo se obtendrá de la suma de los votos de los co delegados (equivalente a un 40% de la evaluación) y de la evaluación de la Mesa Directiva (equivalente al 60% restante)

Los criterios evaluados para este reconocimiento son:

1. Templanza / Responsabilidad: Autodisciplina para controlar emociones y pasiones; ser responsable, buscar la excelencia, ejercer autocontrol en acción, declaración; auto control
3. Prudencia: La sabiduría práctica y la capacidad de tomar la decisión correcta en situaciones específicas
4. Justicia / Equidad: Honestidad, legalidad, cumplir promesas; adherencia a un estándar de justicia equilibrado sin relevancia para los propios sentimientos o inclinaciones
5. Confiabilidad: Merece confianza o confianza, confiable y confiable; honestidad, integridad, lealtad; absteniéndose del engaño
6. Respeto: Comportamiento hacia los demás; civilidad, cortesía, decencia, dignidad, autonomía, tolerancia y aceptación
7. Cuidado: Expresiones honestas de benevolencia y mantiene la diplomacia.
8. Persuasión y convencimiento: Logra liderar y guiar a los demás hacia los objetivos. Demuestra habilidades para la negociación.

Mejor Papel de Posición

El premio de Mejor Papel de Posición reconocerá el documento mejor realizado y estructurado en forma y contenido de la comisión. Solo se entrega un premio de Mejor Papel de Posición por comisión y el mismo corresponde a uno de los temas.

Los criterios evaluados para este reconocimiento son:

1. Entrega a tiempo del papel de posición
2. Correcto uso de las fuentes y sistema de citación
3. Calidad general de escritura, estilo apropiado, gramática, etc.
4. Referencia a resoluciones / documentos relevantes
5. Consistencia general con bloque / restricciones geopolíticas/política exterior
6. Coherencia con las limitaciones y atribuciones de la Liga Árabe
7. Uso de datos comprobables y otras técnicas de argumentación
8. Análisis de cuestiones, en lugar de reiteración de antecedentes
9. Presentación de soluciones realistas y coherentes con política exterior y Liga Árabe
10. Apego al formato establecido

Mejor Discurso

El premio de Mejor Discurso reconocerá al delegado con mejor oratoria durante la exposición del discurso junto al contenido, coherencia y uso de técnicas discursivas del discurso. Solo se entrega un premio de Mejor Discurso por comisión y el mismo corresponde a uno de los temas.

Los criterios evaluados para este reconocimiento son:

General

1. Constituir una contribución genuina del hablante al conocimiento o las creencias de la audiencia.
2. Mantiene interés, sentimiento y / o compromiso positivo de parte de la audiencia.
3. Contiene elementos de viveza e interés especial en el uso del lenguaje.
4. Entrega de una manera fluida y pulida que fortalezca el impacto del mensaje del orador.

Factores verbales

1. Claridad vocal: clara enunciación y pronunciación de las palabras del hablante
2. Volumen adecuado, p. Ej. ¿Podría ser escuchado fácilmente en la sala?
3. Fluidez: ¿la voz del hablante pareció "fluir" a lo largo del discurso? Hizo el el orador consistentemente el uso de "pausas vocalizadas"
4. Tono: ¿Fue la manera de hablar del hablante coherente con el tipo de discurso que se utilizará?

Factores físicos

1. Presencia: ¿demostró el hablante una apertura hacia la audiencia?
2. Contacto visual: ¿mantuvo el orador los ojos enfocados principalmente en la audiencia? a lo largo del discurso?
3. Comunicación no verbal efectiva: ¿el hablante usó efectivamente gestos y lenguaje corporal para reforzar el mensaje?

Factores psicológicos

1. Confianza: ¿el hablante parecía seguro de sí mismo y tenía el control del mensaje?
2. Conexión: ¿pudo el orador "conectarse" con su audiencia de una manera significativa?
3. Enfoque centrado en la audiencia: ¿eran los objetivos y metas del orador consecuentes con un centrarse en las esperanzas y preocupaciones de la audiencia?

Factores Diplomáticos

1. Coherencia con política exterior y realidad geopolítica
2. Uso del lenguaje diplomático
3. Dominio y coherencia del tema tratado

Premios a la Delegación (Mención, Distinguida, Honor)

El premio de Mención de Honor reconoce a la delegación o delegado con desempeño general destacada. Para este premio es imprescindible entregar el papel de posición a tiempo y en cumplimiento con los requerimientos del mismo. Este premio es otorgado por la evaluación general de la Mesa y un 10% de la votación de los co delegados.

En una comisión puede haber más de una Mención de Honor siempre y cuando haya al menos un 18 delegaciones presentes en la comisión. En delegaciones dobles, siempre se considerará el trabajo en equipo y desempeño de ambos.

Los criterios evaluados para este reconocimiento son:

1. Entrega del papel de posición a tiempo y en cumplimiento con todos los requerimientos.
2. Discursiva al menos por uno de los temas
3. Buena oratoria, manejo del lenguaje y expresión de ideas
4. Precisión de la política exterior y realidad geopolítica
5. Conocimiento sustantivo y contribución al desarrollo de consenso
6. Habilidades de negociación
7. Habilidades retóricas y de argumentación
8. Participación activa en todas las sesiones
9. Participación en redacción de resolución
10. Uso y manejo del procedimiento



C. Malaquias Gil no. 8, Ens. Serrallés
Santo Domingo, R.D.

809 258 0077

809 566 5245

www.educacionrd.com

info@educacionrd.com